

**KLAUZULA INFORMACYJNA O PRAWACH OSOBY,
KTÓREJ DANE OSOBOWE SĄ PRZETWARZANE
(ART. 13 i 14 RODO)**

Informujemy, że przetwarzamy Państwa dane osobowe w postaci: *imię (imiona); nazwisko; adres zamieszkania; data urodzenia; numer telefonu; adres poczty elektronicznej; informacje o przebiegu zatrudnienia, kwalifikacjach oraz wykształceniu; numer konta bankowego; numer i seria dowodu tożsamości oraz organ, który go wydał; PESEL, a gdy nie posiada numeru PESEL: numer i rodzaj dokumentu potwierdzającego tożsamość; dane osobowe członka rodziny pracownika: imię, nazwisko, stopień pokrewieństwa, data urodzenia, PESEL, adres zamieszkania; uprawnienia do świadczeń; a w razie objęcia monitoringiem wizyjnym także wizerunek; w razie objęcia ewidencją pojazdów numer rejestracyjny pojazdu; dane dotyczące zdrowia; przynależności związkowej; wyroków skazujących i naruszeń prawa.*

Administratorem (ADO) Państwa danych jest *Novago Złotów Sp. z o.o., ul. Szpitalna 38, 77-400 Złotów, NIP: 7671294914, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy Poznań- Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu pod nr KRS: 0000045746, e-mail: anna.radowska@novago.pl*

Nadto informujemy, że:

- a. ADO nie powołuje inspektora ochrony danych;
- b. ADO nie przekazuje Państwa danych osobowych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych;
- c. ADO nie przetwarza Państwa danych osobowych w sposób zautomatyzowany, w tym nie dokonuje profilowania danych;
- d. Państwa dane przetwarzane są w celu realizacji stosunku pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej, a w przypadku objęcia monitoringiem wizyjnym i ewidencją pojazdów w celu zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony mienia i informacji;
- e. podstawą prawną przetwarzania Państwa danych osobowych jest: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (niezbędność realizacji stosunku pracy), art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (niezbędność wypełniania obowiązku prawnego ciążącego na pracodawcy), art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO (niezbędność realizacji obowiązków pracodawcy dot. prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz z zakresu medycyny pracy i ewent. uprawnień związanych z niepełnosprawnością). W przypadku udzielenia zgody na przetwarzanie danych osobowych nieobjętych obowiązkowym ich podaniem przez pracownika, podstawą przetwarzania tych danych będzie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a w sytuacji konieczności ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń wobec pracodawcy albo z jego inicjatywy oraz zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony mienia i informacji, podstawą przetwarzania danych osobowych będzie także art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (monitoring wizyjny i ewidencja pojazdów);
- f. ADO przetwarza wskazane wyżej Państwa dane, które są zwykłymi danymi osobowymi w rozumieniu RODO, za wyjątkiem danych dot. zdrowia lub innych danych z art. 9 ust. 1 RODO, które są danymi szczególnych kategorii;
- g. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane pracownikom, zleceniobiorcom, podmiotom współpracującym, kontrahentom, urzędnikom, a w razie potrzeby także uprawnionym organom;
- h. Państwa dane osobowe będą przetwarzane do momentu wynikającego z celu przetwarzania, lecz nie dłużej niż przez czas prawem przewidziany, a w zakresie danych z monitoringu wizyjnego i ewidencji pojazdów do czasu ich usunięcia zgodnie z procedurą albo zakończenia postępowania, w ramach którego dane te są wykorzystywane;
- i. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, lecz opiera się przede wszystkim na Kodeksie pracy i jest niezbędne do realizacji stosunku pracy; brak ich podania uniemożliwi zawarcie oraz realizację stosunku pracy.

Realizując obowiązek informacyjny wskazujemy, że macie Państwo **prawo do:**

- a. **dostępu do swoich danych osobowych,**
- b. **uzyskiwania kopii przetwarzanych danych osobowych,**
- c. **sprostowania swoich danych osobowych,**
- d. **uzupełnienia swoich danych osobowych,**
- e. **ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych** w sytuacjach, gdy: -kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający ADO sprawdzić prawidłowość tych danych; -przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a Państwo, sprzeciwiacie się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania; -ADO nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Państwu, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- f. **usunięcia danych osobowych,**
- g. **przenoszenia danych osobowych,**
- h. **sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;**
- i. **wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;**
- j. **cofnięcia zgody** na przetwarzanie danych osobowych, o ile została udzielona; cofnięcie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych do momentu cofnięcia zgody.

Wszelkie uprawnienia należy wykonywać za pośrednictwem poczty elektronicznej lub listu poleconego. ADO zobowiązany jest na mocy art. 12 ust. 3 RODO do poinformowania Państwa, także drogą elektroniczną, o realizacji zgłoszonego przez Państwa żądania.

[pracownik] _____